



Öffentliche Ausschreibung

Bei der Marktgemeinde Emmersdorf an der Donau gelangt der Dienstposten einer(s)

Kindergartenbetreuer(s)in mit 30 Wochenstunden

zur Besetzung.

Die Anstellung und Entlohnung erfolgt nach den Bestimmungen des NÖ Gemeindevertragsbedienstetengesetzes 1976 (GVBG) i.d.d.g.F vorerst befristet auf eine Dauer von 12 Monaten (Probezeit). Bei zufriedenstellender Dienstleistung wird das befristete Dienstverhältnis in ein unbefristetes Dienstverhältnis umgewandelt.

Die Möglichkeit zur Aufstockung der Wochenarbeitszeit auf 35 Stunden/Woche bei entsprechendem Bedarf bei der Nachmittagsbetreuung ist möglich.

Die Entlohnung erfolgt in der Entlohnungsgruppe 3 (Dienstzweig 12) entsprechend dem zu ermittelten Stichtag.

Aufgabenbereich:

- Der/die Kinderbetreuer/in ist während der Bildungs- und Betreuungszeit der Elementarpädagogin (-leiterin) unterstellt und hat die von der Elementarpädagogin zugeteilten Arbeiten zu erledigen.
- aktive Zusammenarbeit mit der Kindergartenleitung, dem Team und den Eltern
- Teilnahme und Mithilfe bei Aktivitäten mit den Eltern und Veranstaltungen des Kindergartens
- allgemeine Tätigkeiten zum Aufrechterhalten des Betriebes und zur Betreuung/Versorgung der Kinder
- alle weiteren anfallenden Arbeiten im Bereich des Kindergartens bzw. durchführen von Reinigungs- und Aufräumarbeiten im Kindergarten

Im Hinblick auf die zu erfüllenden Aufgaben soll der/die Bewerber/in folgende Erfordernisse erfüllen:

- Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsangehörigkeit eines EWR-Mitgliedsstaates
- Hauptwohnsitz in der Gemeinde Emmersdorf wünschenswert
- vollendetes 18. Lebensjahr
- abgeschlossener Pflichtschulabschluss
- abgeschlossene Ausbildung Kinderbetreuer/in; wenn nicht vorhanden muss diese innerhalb eines Jahres nachgeholt werden
- Professionalität und Freundlichkeit, einwandfreies Vorleben und guter Leumund
- voll handlungsfähig, sowie die persönliche und fachliche Eignung für die vorgesehene Verwendung
- gutes Benehmen und freundlicher Umgang mit den Kindern und Eltern
- Bereitschaft für eventuell notwendige Fort- u. Weiterbildung
- hohe Stressresistenz und Teamfähigkeit
- Führerschein B wünschenswert
- bei männlichen Bewerbern abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst

Beabsichtigter Dienstbeginn: voraussichtlich 04. September 2023

Interessenten werden vor der Entscheidung der Personalaufnahme zu einem Vorstellungsgespräch im Gemeinderat geladen. **Die schriftliche Bewerbung ist mit Lebenslauf, Schulabschluss und dem Ausbildungsnachweis bis spätestens 14. Juli 2023 bei der Marktgemeinde Emmersdorf einzureichen.**

Der Bürgermeister:

Mag. Richard Hochratner

